



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ
АНТИМОНОПОЛЬНАЯ СЛУЖБА**

УПРАВЛЕНИЕ

по г. Москве

Мясницкий проезд, д.4, стр. 1
107078, г. Москва,
тел. (495) 784-75-05, факс (495) 607-49-29
факс (495) 607-42-92, e-mail: to77@fas.gov.ru

18.05.2026 № 20929/26

На № _____ от _____

ГККУ г. Москвы - ЦОДД Правительства
Москвы
placing@transport.mos.ru

Департамент г. Москвы по конкурентной
политике
mostender@mos.ru

ООО «ИНТЕРМОБИЛИТИ»
tender@intermobility.ru

РЕШЕНИЕ

**по делу № 077/06/105-6023/2026 о нарушении
законодательства о контрактной системе**

13.05.2026

г. Москва

Комиссия Управления Федеральной антимонопольной службы по г. Москве по контролю в сфере закупок товаров, работ, услуг (далее – Комиссия Управления) в составе:

Председательствующего – главного специалиста эксперта отдела о бжалования государственных закупок Е.Д. Мартьяновой,

Членов Комиссии:

Главного специалиста-эксперта отдела обжалования государственных закупок М.О. Мацневой,

Главного государственного инспектора отдела обжалования государственных закупок А.А. Матюшенко,

рассмотрение жалобы проводилось дистанционно (посредством видео-конференц-связи),

при участии представителей:

ГККУ г. Москвы - ЦОДД Правительства Москвы: А.А. Сотниковой (по доверенности № ДТЗ 04-01-01-79/25 от 09.12.2025);

Департамент г. Москвы по конкурентной политике: А.А. Арзуманян (по доверенности № 77-13-1/26-3 от 12.01.2026), П.В. Полубоярцева (по доверенности № 77-13-1/26-12 от 13.01.2026);

ООО «ИНТЕРМОБИЛИТИ»: М.В. Бургасовой (по доверенности № 015-ИМ от 10.11.2025), М.Ю. Косаурихиной (по доверенности № 016-ИМ от 10.11.2025);

рассмотрев жалобу ООО «ИНТЕРМОБИЛИТИ» (далее - Заявитель) на действия ГККУ г. Москвы - ЦОДД Правительства Москвы (далее — Заказчик) при проведении открытого конкурса в электронной форме на право заключения



2026-24226

государственного контракта на оказание услуг по сопровождению автоматизированной системы фотовидеофиксации нарушений правил дорожного движения интеллектуальной транспортной системы города Москвы в течение 790 календарных дней (Закупка № 0173200001426000597) (далее — конкурс), в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее — Закон о контрактной системе),

УСТАНОВИЛА:

В Московское УФАС России поступила жалоба Заявителя на действия комиссии Заказчика при проведении вышеуказанного конкурса.

В результате рассмотрения жалобы, рассмотрев представленные документы и сведения, запрашиваемые Московским УФАС России, Комиссия Управления установила следующее.

В составе жалобы Заявитель указывает, что комиссией Заказчика неправомерно оценена заявка Заявителя по детализирующему показателю «Количество специалистов и иных работников, соответствующих перечню специальностей (направлений подготовки), выделенных в условную группу «ИСИР»» показателя оценки «Наличие у участников закупки специалистов и иных работников определенного уровня квалификации» нестоимостного критерия «Квалификация участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов на праве собственности или ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации».

При этом в обоснование своей позиции Заявитель указывает, что Заявителем в составе заявки на участие в конкурсе были предоставлены квалификационные требования трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов), предлагаемых для выполнения работ, приложениями к которым были предоставлены следующие документы:

- копии сертификатов, дипломов, аттестатов, удостоверений;
- копии договоров с сотрудниками;
- копии трудовых книжек;
- справки СТД-Р о сведениях трудовой деятельности.

Сводные сведения о кадровых ресурсах содержат данные о тридцати сотрудниках, которые полностью соответствуют п. 3 Приложения в порядке рассмотрения и оценки заявок на участие в конкурсе Постановления Правительства Российской Федерации от 31.12.2021 № 2604, при этом комиссия Заказчика неправомерно не приняла к оценке 3 (трех) специалистов.

В соответствии с ч. 6 ст. 106 Закона о контрактной системе рассмотрение жалобы не осуществляется в отношении результатов оценки заявок на участие в конкурсе в соответствии с указанными в п. 3 и п. 4 ч. 1 ст. 32 Закона о контрактной

2026-24226

системе критериями оценки этих заявок, окончательных предложений.

Таким образом, предмет жалоб о присвоении результатов оценки по критерию «Квалификация участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов на праве собственности или ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации» не относится к компетенции Комиссии Управления, и обжаловать такие результаты оценки заявок возможно исключительно в судебном порядке.

Вместе с тем Комиссией Управления проводится проверка действий комиссий по осуществлению закупок Заказчика в части применения установленного в извещении порядка оценки заявок на участие в конкурсе.

Согласно п. 3 ч. 2 ст. 42 Закона о контрактной системе извещение об осуществлении закупки, если иное не предусмотрено Законом о контрактной системе, должно содержать требования к содержанию, составу заявки на участие в закупке в соответствии с Законом о контрактной системе и инструкция по ее заполнению. При этом не допускается установление требований, влекущих за собой ограничение количества участников закупки.

В силу ч. 2 ст. 48 Закона о контрактной системе заявка на участие в закупке состоит из трех частей, при этом вторая часть должна содержать информацию и документы, предусмотренные пп. «м» - «р» п. 1, пп. «в» п. 2, п. 5 ч. 1 ст. 43 Закона о контрактной системе.

Согласно пп. «р» п. 1 ч. 1 ст. 43 Закона о контрактной системе заявка на участие в закупке может содержать документы, подтверждающие квалификацию участника закупки. Отсутствие таких документов не является основанием для признания заявки не соответствующей требованиям Закона о контрактной системе.

Ч.1 ст.32 Закона о контрактной системе установлено, что для оценки заявок участников закупки заказчик использует следующие критерии:

- 1) цена контракта, сумма цен единиц товара, работы, услуги;
- 2) расходы на эксплуатацию и ремонт товаров, использование результатов работ;
- 3) качественные, функциональные и экологические характеристики объекта закупки;
- 4) квалификация участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, на праве собственности или ином законном основании оборудования и других материальных ресурсов, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации.

В силу п.1 ч.2 ст.42 Закона о контрактной системе извещение об осуществлении закупки, если иное не предусмотрено Законом о контрактной системе, должно содержать описание объекта закупки в соответствии со ст. 33 Закона о контрактной системе.

Комиссией Управления установлено, что согласно извещению объектом закупки является «Оказание услуг по сопровождению автоматизированной системы фотовидеофиксации нарушений правил дорожного движения интеллектуальной

транспортной системы города Москвы в течение 790 календарных дней».

Согласно п.4 ч.2 ст.42 Закона о контрактной системе извещение об осуществлении закупки, если иное не предусмотрено Законом о контрактной системе, должно содержать порядок рассмотрения и оценки заявок на участие в конкурсах в соответствии с Законом о контрактной системе.

Согласно ч.8 ст.32 Закона о контрактной системе порядок оценки заявок участников закупки, в том числе предельные величины значимости каждого критерия, устанавливается Правительством Российской Федерации. Заказчик для целей оценки заявок участников закупки в случае, если в соответствии с законодательством Российской Федерации установлены регулируемые цены (тарифы) на товары, работы, услуги, вправе не использовать критерии, указанные в п.1 и 2 ч.1 ст.32 Закона о контрактной системе.

Абз.1 п.1 Постановления Правительства РФ от 31.12.2021 № 2604 «Об оценке заявок на участие в закупке товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, внесении изменений в пункт 4 постановления Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2021 г. № 2369 и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» (далее — Постановление №2604) утверждено Положение об оценке заявок на участие в закупке товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее - Положение).

Согласно абз.1 п.2 Положения «оценка заявок» - действия членов комиссии по осуществлению закупок по присвоению в случаях, предусмотренных Федеральным законом, и в соответствии с настоящим Положением баллов заявкам (частям заявок) на основании информации и документов участников закупок.

В соответствии с п.24 Положения для оценки заявок по критерию оценки «квалификация участников закупки» могут применяться, если иное не предусмотрено настоящим Положением, один или несколько из следующих показателей оценки:

- а) наличие у участников закупки финансовых ресурсов;
- б) наличие у участников закупки на праве собственности или ином законном основании оборудования и других материальных ресурсов;
- в) наличие у участников закупки опыта поставки товара, выполнения работы, оказания услуги, связанного с предметом контракта;
- г) наличие у участников закупки деловой репутации;
- д) наличие у участников закупки специалистов и иных работников определенного уровня квалификации.

В силу п.25 Положения для оценки заявок по показателям оценки, предусмотренным п.24 Положения, применяются детализирующие показатели.

П.30 Положения в случае применения показателя оценки, указанного в пп.«д» п.24 Положения порядком оценки устанавливаются:

- а) перечень специалистов и иных работников, их квалификация, оцениваемые по показателю, предусмотренному подпунктом «д» пункта 24 настоящего Положения, и необходимые для поставки товара, выполнения работ, оказания

услуг, являющихся объектом закупки;

б) перечень следующих информации (в том числе данных) и документов, подтверждающих квалификацию участника закупки, наличие специалистов и иных работников, их квалификацию, предусмотренные перечнем, установленным в соответствии с подпунктом «а» настоящего пункта:

- трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;
- информация (в том числе данные), результаты применения информационных технологий и документы, подтверждающие квалификацию участника закупки, его специалистов и иных работников, в том числе предусмотренную в соответствии с профессиональными стандартами (если соответствующий профессиональный стандарт обязателен для применения работодателями в соответствии с законодательством Российской Федерации).

Комиссией Управления определено, что Заказчиком установлен, в том числе, следующий порядок оценки заявок по показателю оценки «Квалификация участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов на праве собственности или ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации», детализирующего показателя оценки: «Количество специалистов и иных работников, соответствующих перечню специальностей (направлений подготовки), выделенных в условную группу «ИСиР»»:

«Оценка заявок по критерию оценки «Квалификация участников закупки, характеристика квалификации участников закупки» осуществляется в порядке, установленном пунктами 20 - 23 раздела IV Положения для оценки заявок по критерию оценки «Характеристики объекта закупки».

Лучшим для заказчика является наибольшее значение квалификации участника закупки.

Значение количества баллов по детализирующему показателю, присваиваемых заявке, подлежащей оценке по критерию оценки "Квалификация участников закупки, характеристика квалификации участников закупки" (BX_i), рассчитывается по формуле:

$$BX_i = (X_i - X_{\min}) \times \frac{100}{X_{\max} - X_{\min}};$$

где:

X_{max} - максимальное значение предложений участников по данному показателю, содержащееся в заявках (частях заявок), подлежащих оценке в соответствии с Федеральным законом;

X_i - значение, содержащееся в предложении участника закупки по данному показателю, заявка (часть заявки) которого подлежит оценке в соответствии с Федеральным законом;

X_{min} - минимальное значение предложений участников по данному показателю, содержащееся в заявках (частях заявок), подлежащих оценке в соответствии с Федеральным законом.

...Положение о применении показателей оценки, детализирующих показатель оценки «Наличие у участников закупки специалистов и иных работников определенного уровня квалификации»:

1. Применяемые детализирующие показатели оценки.

По показателю «Наличие у участников закупки специалистов и иных работников определенного уровня квалификации» оценивается количество специалистов и иных работников, прошедших обучение или профессиональную переподготовку по одному или нескольким направлениям подготовки среднего профессионального образования либо высшего образования (бакалавриата, магистратуры либо специалитета) и соответствующих детализирующим показателям оценки - перечням специальностей (направлений подготовки), выделенных в условные группы:

- Информационные технологии (ИТ);
- Информационная безопасность (ИБ);
- Информационные системы и ресурсы (ИСиР).

Каждая условная группа включает в себя перечень наименований специальностей (направлений подготовки) для формирования которых использованы Общероссийские классификаторы специальностей по образованию, перечни специальностей среднего профессионального образования и направлений подготовки высшего профессионального образования. Документы об образовании специалистов участника по специальностям (направлениям подготовки) из перечней условных групп могут быть представлены участником в качестве документов, подтверждающих квалификацию таких специалистов.

Перечень специальностей (направлений подготовки), выделенных в условную группу «ИСиР»:

- Компьютерные сети;
- Вычислительные машины, комплексы, системы и сети;
- Математическое обеспечение и администрирование информационных систем;
- Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем;
- Сетевое и системное администрирование.

2. Порядок подачи предложения по данным детализирующим показателям.

Участником (в случае наличия в его организации таких специалистов) в

качестве предложения по данному показателю в составе второй части заявки предоставляется в рекомендуемой форме «Сводные сведения о наличии у участников закупки специалистов и иных работников определенного уровня квалификации» приведена в Приложении №2 к настоящим критериям оценки заявок участников закупки. Содержащий реестр таких специалистов с указанием ФИО каждого специалиста, их специальностей (направлений подготовки) в соответствии с информацией в документах об образовании, наименования условной группы (детализирующего показателя), наименования документов об образовании, копии которых представлены в заявке в качестве подтверждения их квалификации, а также наименования документов, копии которых представлены в заявке в качестве подтверждения того, что они являются сотрудниками организации участника.

При этом представленные документы должны быть в виде неповторяющихся, полно читаемых копий, на которых видны необходимые сведения, подписи и печати.

3. Порядок предоставления подтверждающих документов.

В качестве подтверждения наличия у участника закупки специалистов и иных работников определенного уровня квалификации и прохождения ими обучения по направлениям подготовки из перечней детализирующих показателей по каждому представленному в Сводных сведениях специалисту участником представляются следующие документы:

- трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

- информация (в том числе данные), результаты применения информационных технологий и документы, подтверждающие квалификацию участника закупки, его специалистов и иных работников, в том числе предусмотренную в соответствии с профессиональными стандартами (если соответствующий профессиональный стандарт обязателен для применения работодателями в соответствии с законодательством Российской Федерации).

В случае наличия разночтения в представленных документах в связи с изменением фамилии специалиста при заключении брака либо перемены фамилии, имени или отчества по иным причинам дополнительно представляются соответствующие свидетельства, предусмотренные положениями Федерального закона от 15 ноября 1997 года № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния», подтверждающих такие изменения. Допускается предоставление реквизитов таких свидетельств в случае, если они указаны в документах, предусмотренных настоящим положением и подтверждающих то, что указанный специалист является сотрудником организации участника.

Указанные в данном пункте документы предоставляются участником в форме электронных документов или в форме электронных образов бумажных документов.

При этом документы, представленные в форме электронных образов бумажных документов, должны быть в виде неповторяющихся, полночитаемых копий, на которых видны все необходимые сведения, подписи и печати. При предоставлении документов на иностранном языке такие документы должны сопровождаться построчным переводом на русский язык.

4. Порядок начисления баллов.

Количество баллов, присуждаемых по данным детализирующим показателям, определяется по соответствующим формулам, указанным в разделе II Порядка рассмотрения и оценки заявок на участие в конкурсе, где:

X_{max} - максимальное значение предложений участников по данному детализирующему показателю, содержащееся в заявках (частях заявок), подлежащих оценке в соответствии с Федеральным законом;

X_i - значение, содержащееся в предложении участника закупки по данному детализирующему показателю, заявка (часть заявки) которого подлежит оценке в соответствии с Федеральным законом;

X_{min} - минимальное значение предложений участников по данному детализирующему показателю, содержащееся в заявках (частях заявок), подлежащих оценке в соответствии с Федеральным законом.

Заявка участника, содержащая Сводные сведения с предложением наибольшего количества специалистов, соответствующих специальностям (направлениям подготовки), приведенным в перечне соответствующего детализирующего показателя, и информация о которых подтверждена документально, оценивается максимальным количеством баллов с учетом значимости этого показателя. Значимость каждого детализирующего показателя указана в разделе II Порядка рассмотрения и оценки заявок на участие в конкурсе.

При определении значений предложений участников (X_i , X_{max} , X_{min}) по каждому детализирующему показателю учитывается фактическое количество специалистов с подтвержденной квалификацией, которое не зависит от количества имеющихся у каждого такого специалиста специальностей, **входящих в один и тот же перечень** детализирующего показателя.

Непредоставление в составе второй части заявки на участие в конкурсе таких документов не является основанием для отказа в допуске к участию в открытом конкурсе, однако при оценке заявок по настоящему показателю комиссией будут учитываться сведения, заявленные участниками закупки, которые подтверждены документально в составе второй части заявки на участие в конкурсе».

В силу ч.1 ст.106 Закона о контрактной системе лица, права и законные интересы которых непосредственно затрагиваются в результате рассмотрения жалобы, вправе направить в контрольный орган в сфере закупок возражения на жалобу, участвовать в ее рассмотрении лично или через своих представителей.

На заседании Комиссии Управления представитель Заказчика пояснил, что Порядком рассмотрения и оценки заявок на участие в конкурсе по критерию «Квалификация участников закупки» (значимость 50%) установлены детализирующие показатели «Количество специалистов» согласно которым оценивается наличия у участника закупки специалистов, выделенных в условные группы «ИТ» (значимость 45%), «ИБ» (значимость 10%), «ИСиР» (значимость 45%).

Приложением «В» Порядка рассмотрения и оценки заявок установлены требования к подтверждающим документам:

- трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, предусмотренные ст. 66.1 ТК РФ;

- информация, подтверждающая квалификацию специалистов;

- в случае наличия разночтения в представленных документах в связи с изменением фамилии специалиста представляются соответствующие свидетельства, предусмотренные Законом № 143-ФЗ. Допускается предоставление реквизитов таких свидетельств в случае, если они указаны в документах, предусмотренных Порядком рассмотрения и оценки заявок.

Комиссией к оценке были приняты только те документы и сведения, которые позволяют подтвердить информацию, подтверждающую квалификацию и трудовую деятельность специалиста, а также соответствие требованиям, установленным Порядком рассмотрения и оценки заявок.

Согласно протоколу рассмотрения и оценки вторых частей заявок от 05.05.2026 по критерию «Наличие у участников закупки специалистов и иных работников определенного уровня квалификации»:

заявке № 3141669 (Заявитель) присвоено 27,5 баллов

заявке № 3150590 (победитель) - 45 баллов.

Так, в заявке Заявителя, согласно сводному сведению о наличии квалифицированных специалистов по детализирующему показателю «Количество специалистов и иных работников, соответствующих перечню специальностей (направлений подготовки), выделенных в условную группу «ИСиР» представлены сведения о 35 специалистах. Из них Комиссией не принято к учету 8 специалистов. Относительно не принятых к учету 3 (трех) специалистов, оспариваемых Заявителем, представитель Заказчика пояснил, что данные сотрудники не были приняты на основании следующего:

Туркина Т.А., не представлены документы об изменении фамилии, требование о представлении которых установлено в Порядке рассмотрения и оценки заявок.

Пунктом 3 Приложения «В» Порядка рассмотрения и оценки заявок установлено: «В случае наличия разночтения в представленных документах в связи с изменением фамилии специалиста при заключении брака либо перемены фамилии, имени или отчества по иным причинам дополнительно представляются

соответствующие свидетельства, предусмотренные положениями Федерального закона от 15 ноября 1997 года № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния», подтверждающих такие изменения. Допускается предоставление реквизитов таких свидетельств в случае, если они указаны в документах, предусмотренных настоящим положением и подтверждающих то, что указанный специалист является сотрудником организации участника».

Согласно ст. 29 Закона № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния» реквизитами записи акта о заключении брака являются: наименование органа записи актов гражданского состояния, которым произведена государственная регистрация заключения брака, дата составления и номер.

Вместе с тем, разделом II, п. 7 Приказа Минтруда России от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» предусмотрено что изменения записей в трудовых книжках о фамилии, имени, отчестве и дате рождения производятся на основании свидетельства о регистрации брака с ссылкой на их номер, дату и орган, выдавший документ.

В представленной Заявителем информации (скан-копия трудовой книжки) не содержится информации о наименовании органа записи актов гражданского состояния. Таким образом, документ, подтверждающий смену фамилии специалиста, в составе заявки отсутствует.

2. Дель Б.В., представлена скан-копия диплома о среднем профессиональном образовании, не соответствующая Порядку рассмотрения и оценки заявок.

Пунктом 3 Приложения «В» Порядка рассмотрения и оценки заявок установлено требование к подтверждающим документам «полно читаемые копии, на которых видны необходимые сведения, подписи и печати».

В соответствии с п. 10 приказа Минобрнауки от 25.10.2013 № 1186

«Об утверждении Порядка заполнения, учета и выдачи дипломов о среднем профессиональном образовании и их дубликатов» диплом и приложение к нему подписываются руководителем организации, на дипломе и приложении к нему проставляется печать организации на отведенном для нее месте.

В представленной Заявителем скан-копии диплома не содержится подпись и печать образовательного учреждения. Таким образом, документ об образовании специалиста не соответствует Порядку рассмотрения и оценки заявок, специалист не учтен к оценке.

3. Гороховцев Т.С., в представленных документах имеются разночтения относительно трудовой деятельности специалиста.

Ст. 66.1 ТК РФ установлено что работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет ее в порядке, установленном законодательством РФ об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ.

Согласно п. 8 и 10 Порядка заполнения формы СТД-Р (приказ Минтруда № 713нп), в данной форме указываются сведения о трудовой деятельности работника (приеме, переводе, увольнении) у работодателя.

В соответствии с Письмом ФАС России от 07.02.2023 № ПИ/8371/23

«О рассмотрении обращения» в сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная ТК РФ, иным федеральным законом информация.

Таким образом, сведения о трудовой деятельности, предоставляемые в качестве документов, подтверждающих наличие специалистов и иных работников, их квалификацию, должны соответствовать требованиям ТК РФ.

В сведениях о трудовой деятельности Гороховцева Т.С. в составе заявки представлена скан-копия трудовой книжки, согласно которой дата приема на работу 20.05.2022 и дата перевода 01.07.2022.

Согласно п. 3 Приложения В, файла Порядок рассмотрения и оценки заявок при оценке заявок по настоящему показателю Комиссией будут учитываться сведения, заявленные участниками закупки, которые подтверждены документально в составе второй части заявки на участие в конкурсе. Вместе с тем с учетом разночтений в представленных документах к оценке не приняты сведения о трудовой деятельности специалиста.

Так, на основании представленных документов и сведений, Комиссия Управления отмечает, что комиссией Заказчика правомерно не приняты сведения о трех специалистов, так как в отношении Туркиной Т.А. нет указание в ТК на орган, выдавший документ (свидетельство о браке), однако по п. 7 Приказа Минтруда России от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» (Зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2021 N 63748) изменения записей в трудовых книжках о фамилии, имени, отчестве и дате рождения производятся на основании паспорта, свидетельств о рождении, о регистрации брака, о расторжении брака, о перемене имени и других документов и со ссылкой на их номер, дату и орган, выдавший документ.

Указанные изменения вносятся на первую страницу (титульный лист) трудовой книжки. Одной чертой зачеркивается прежняя фамилия или имя, отчество (при наличии), дата рождения и записываются новые данные. Ссылки на соответствующие документы делаются на внутренней стороне обложки трудовой книжки и заверяются подписью работодателя или специально уполномоченного им лица и печатью организации (или печатью кадровой службы) (при наличии печати).

Относительно специалиста Дель Б.В. в силу п. 10 Приказ Минпросвещения России от 14.10.2022 № 906 «Об утверждении Порядка заполнения, учета и выдачи дипломов о среднем профессиональном образовании и их дубликатов» (Зарегистрировано в Минюсте России 24.11.2022 N 71119) диплом и приложение к нему подписываются руководителем образовательной организации (далее - руководитель) в строках, содержащих инициалы и фамилию руководителя. Диплом подписывается также председателем Государственной экзаменационной комиссии в строках, содержащих инициалы и фамилию председателя Государственной экзаменационной комиссии.

В отношении специалиста Гороховцев Т.С. имеются разночтения относительно даты приема на работу: в ТК и договоре — 20.05.2022, при этом в СТД-Р указана дата трудоустройства 05.12.2025.

Согласно ч. 4 ст. 106 Закона о контрактной системе участник закупки, подавший жалобу, вправе представить для рассмотрения жалобы по существу информацию и документы, подтверждающие обоснованность доводов жалобы.

На заседании Комиссии Управления представитель Заявителя согласился с пояснениями Заказчика относительно специалиста Дель Б.В. из-за отсутствия печати и подписи на дипломе, однако относительно иных двух специалистов представитель Заявителя пояснил, что, по мнению Заявителя, представленные документы в полной мере соответствуют требованиям порядка оценки.

В свою очередь, Комиссия Управления относительно сотрудника Туркина Т.А. отмечает, что согласно установленному порядку оценки в случае наличия разночтения в представленных документах в связи с изменением фамилии специалиста при заключении брака либо перемены фамилии, имени или отчества по иным причинам дополнительно представляются соответствующие свидетельства, предусмотренные положениями Федерального закона от 15 ноября 1997 года № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния», подтверждающих такие изменения. Допускается предоставление реквизитов таких свидетельств в случае, если они указаны в документах, предусмотренных настоящим положением и подтверждающих то, что указанный специалист является сотрудником организации участника.

Вместе с тем разделом II, п. 7 Приказа Минтруда России от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» предусмотрено что изменения записей в трудовых книжках о фамилии, имени, отчестве и дате рождения производятся на основании свидетельства о регистрации брака с ссылкой на их номер, дату и **орган, выдавший документ**.

При этом Комиссия Управления отмечает, что в представленной Заявителем скан-копии трудовой книжки не содержится информации о наименовании органа записи актов гражданского состояния, ввиду чего комиссия Заказчика правомерно пришла к выводу о том, что документ, подтверждающий смену фамилии специалиста, в составе заявки отсутствует.

Также Комиссия Управления относительно сотрудника Гороховцев Т.С. отмечает, что в представленных документах по данному специалисту имеются разночтения относительно трудовой деятельности специалиста, в частности в сведениях о трудовой деятельности Гороховцева Т.С. в составе заявки представлена скан-копия трудовой книжки, согласно которой дата приема на работу 20.05.2022 и дата перевода 01.07.2022, скан-копия трудового договора от 20.05.2022, при этом в сведениях о трудовой деятельности по форме СТД-Р указана дата трудоустройства 05.12.2025.

Таким образом, ввиду наличия разночтений в представленных документах комиссией Заказчика правомерно к оценке не приняты сведения о трудовой деятельности специалиста Гороховцева Т.С.

Согласно ч. 4 ст. 106 Закона о контрактной системе право представления информации и документов, подтверждающих обоснованность доводов жалобы, представлено подателю жалобы, однако на заседании Комиссии Управления, а также в составе жалобы Заявителем не представлено документов и сведений, подтверждающих обоснованность вышеуказанных доводов жалобы, а также

свидетельствующих о нарушении комиссией Заказчика норм Закона о контрактной системе, ввиду чего у Комиссии Управления отсутствуют правовые основания считать комиссию Заказчика нарушившей требования Закона о контрактной системе.

Таким образом, на основании имеющихся документов и сведений, а также с учетом пояснений представителя Заказчика, Комиссия Управления приходит к выводу, что довод жалобы Заявителя не нашел своего подтверждения и является необоснованным.

Исследовав представленные материалы, руководствуясь Законом о контрактной системе, Комиссия Управления

РЕШИЛА:

1. Признать жалобу ООО «ИНТЕРМОБИЛИТИ» на действия ГККУ г. Москвы - ЦОДД Правительства Москвы необоснованной.
2. Снять ограничения, наложенные на определение поставщика (подрядчика, исполнителя).

Решение может быть обжаловано в судебном порядке в Арбитражном суде г. Москвы в течение 3 (трех) месяцев с даты его принятия в порядке, установленном гл. 24 АПК РФ.

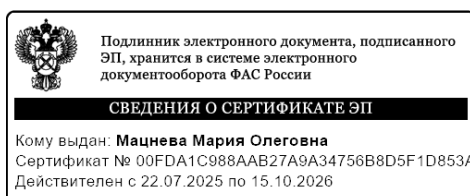
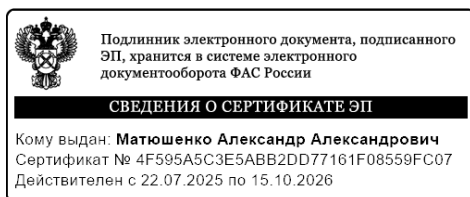
Председательствующий

Е.Д. Мартянова



Члены комиссии:

А.А. Матюшенко



М.О. Мацнева

Исп.Мацнева М.О.
тел.8(495)784-75-05

2026-24226